

# 新入社員フォローアップ研修

## 《研修のねらい》

- 入社後の半年間を振り返ることにより、自分たちに求められる役割や、仕事の進め方を再確認していただき、さらなるレベルアップを目指します。
- モチベーションのアップを図り、早期離職を防ぎます。更に、今後の自己成長を図る方向をつかみます。

日 程	時 間	会 場	住 所
① 10月7日(水)	13時~17時	道特会館	札幌市中央区北2条西2丁目26番地
② 10月28日(水)	13時~17時	同上	同上

【定 員】 各日ともに、20名。

【締 切】 定員になり次第。(ホームページにてお知らせ)

【お申込方法】 別紙申込用紙をFAXにて送付ください。

【参 加 費】 北洋ビジネスクラブ 特別会員様@3,300 一般会員様@5,500 非会員様@8,800

(お一人様、税込価格。参加費はお申込みと同時に振込下さい。振込先別記)

※ご入金確認後、順に受講票を送付いたします。

1回目と2回目は同じ内容です。  
どちらかを選択して下さい。

《お願い》受講者の上司の方に「サンキューレター」(入社後どんな点が成長したのか、また今後どのようなことを期待しているのか、直属の上司から部下に宛てた手紙の事)のご用意をお願い致します。内容詳細につきましては、お送りする受講票に同封いたします。

(※新型コロナウイルス感染症対策につきましては別紙をご覧ください。)

《研修内容》 ※内容は変更の可能性あり

### ①イントロダクション

- ・研修のねらいの確認
- ・アイスブレイク

### ②社会人生活6ヶ月間を振り返って

- ・上手くいったことと、上手くいかなかったことの列挙と、その要因分析
- ・自分の良さ、強みの再確認
- ・私の上司のすばらしい点

### ③社会人としての基本行動の再確認

- ・基本的な考え方
- ・再確認したいマナー
- ・仕事の進め方

### ④更なる成長を目指して

- ・プロフェッショナルとは
- ・自己啓発のすすめ

### ⑤まとめ

- ・明日からのアクションプランを策定する

## 《昨年参加者様の声》

- ・目標をしっかりと立てる事ができ、自分を再認識できた。
- ・つねに目標とする人を見つけることが大切だと感じました。
- ・普段は他の会社の方と話す機会がないので、とても良い経験でした。自分にはない考え方なども知ることができ、今後の業務に活かせればと思いました。
- ・半年間働いて、出来ていない事ばかりと思っていたが、出来ている事にも気付けた良かった。
- ・キャリアデザインについて、じっくり考えてみたいと思いました。
- ・上司からの手紙に驚きました。初心を忘れず向上していきたいです。

## 《主催：お問合せ》

株式会社 北洋ビジネスクラブ事務局 / 千葉  
札幌市中央区大通西3丁目11番地  
TEL : 011-231-2062  
FAX : 011-231-3237  
HP : <http://www.htri.co.jp>



## 【講師紹介】 キャリアコンサルタント・ビジネスコーチ 川村 由美 氏

短大卒業後、食品メーカーに勤務。その後、外資系企業の秘書を目指すために退職し、上京。同年、バイリンガルセクレタリー養成の専門学校に入学。のちに、スイス系専門商社に役員秘書として入社。その後も、米国系エレクトロニクスメーカー、欧州系ホテルにてエグゼクティブセクレタリーとして勤務、トップマネジメントの片腕として任務を全うする。2005年にビジネスコーチ・研修講師として独立。現在は研修、コーチング、キャリアカウンセリング等を通じて、新入社員から経営者までをサポートしている。また、道内の高校生、大学生、及び若年層に対するキャリア教育、就職支援業務にも多数携わる。