

# 中堅社員のための 『働き方変革』セミナー

中堅社員の職務においては、自身に果たされた実務をこなしていくことは勿論のこと、業務改善を進めたり、他の社員に対する支援を行ったりすることが求められます。こうした役割の拡大を進めていくにおいては、「働き方」に対する意識変革と、実務能力のみならず、一定レベルの管理能力が必要です。また、チームの活力を高める行動を実践するためには、他者を巻き込んでいくことのできる影響力も必要となります。

本セミナーでは、会社の中核的存在へと“一皮むける”ために必要な意識変革を促すための考え方と、仕事管理の技術、中堅としてのリーダーシップ行動について学びます。

【日 程】2019年11月29日(金)

【時 間】10:00～17:00 (開場 9:30)

【会 場】道特会館 2階会議室 札幌市中央区北2条西2丁目26 仲通東向き TEL 011-251-8506

【対 象】**中堅社員** (概ね入社5～10年前後の非役職者)

【定 員】**30名** (定員になり次第、締切らせて頂きます。)

【締 切】11月20日(水)

【参加費】北洋ビジネスクラブ(全てお一人様につき 税込価格) ※受付手続き後、受講票を発送いたします。

(特別会員) 5,500円 (一般会員) 7,700円 (非会員) 12,100円

## 研修内容

### 1. 中堅社員に求められる職務意識と役割

- ① 中堅社員に求められる役割と意識
- ② 仕事の意義について考えてみる
- ③ 意識変革の方向

### 2. 職務管理能力を高める

- ① 計画立案のステップ
- ② 割当における留意点
- ③ 仕事点検の考え方
- ④ 仕事改善の着眼点
- ⑤ タイム・マネジメントの技術

### 3. 対人能力を高める

- ① 人との関わりについて考えてみる  
(自己概念と他者概念)
- ② コミュニケーション特性と  
リーダーシップ・スタイル
- ③ 参加型リーダーシップの重要性
- ④ チームの活力を高める行動
- ⑤ 自己変容に向けて

## 【講師紹介】

株式会社 インテレッジ  
代表取締役 高橋 正也



中小企業診断士。  
小樽商科大学大学院修了。日本経営協会に入職し、企業・自治体等の人材開発、経営コンサルティングなどマネジメント業務に従事。2007年退職後、人材開発・経営コンサルティング オフィス「インテレッジ」を設立。企業等の研修講師、人事コンサルティングの他、中小企業基盤整備機構にて商工団体、金融機関の経営支援能力向上業務にも従事している。

【お申込み】裏面申込書に必要事項をご記入の上、北洋ビジネスクラブ迄 FAX(011-231-3237)にてお申込み下さい。なお参加人数が定員に達しない場合は、中止させていただく場合がございます。

【お問合せ】(株)北海道二十一世紀総合研究所 北洋ビジネスクラブ事務局

(TEL)011-231-2062 (FAX)011-231-3237 (HP)<http://www.htri.co.jp/>