（主催）北洋ビジネスクラブ

「若手・中堅社員のための リーダーシップ入門講座」

中堅社員として、職場における業務の改善を進めたり、後輩や同僚に対して行動変容を促したりするためには、他のメンバーを巻き込んでいくための影響力が必要です。職場の中核的存在として行動していくためには、リーダーシップ能力やコミュニケーション能力と言ったヒューマンスキルの向上は欠かせません。

本セミナーにおいては、他者の行動変容を促す影響力や誘因について理解すると共に、リーダーシップやコミュニケーションのあり方が組織業績にどのように関わっていくのかを学びます。また、自身のリーダーシップ・スタイルとコミュニケーション特性について分析を行い、自己変革の方向性について認識することで今後の成長を促します。

５月26日(金)開催「若手・中堅社員のための仕事管理力の向上と『働き方』変革講座」とのセット受講をお勧めします。

【日　程】平成29年 6月 23日（金）
【時　間】10：00 ～ 17：00 （開場 9：30）
【会　場】北農健保会館 2階エルム　札幌市中央区北４条西７丁目１番４　TEL 011-261-3270
【対　象】若手社員・中堅社員
【定　員】30名 （定員になり次第、締切らせて頂きます。）
【締　切】6月 16日（金）
【参加費】北洋ビジネスクラブ（全てお一人様につき 税込価格） ※ご入金後、受講票を発送いたします。
（特別会員） 5,400円　（一般会員） 7,560円　（非会員） 11,880円

研 修 内 容

1. 中堅社員に求められるリーダーシップ能力
   ① ヒューマンスキルの大切さ
   ② リーダーシップとは？
   ③ 自己のリーダーシップ・スタイルの特徴
2. 職場チーム力の向上のために
   ① 実習～チーム力向上のための意思決定シミュレーション
   ② 組織力と対人姿勢、対人スキルの関わり
3. コミュニケーションの改善へ向けて
   ① 自己概念と他者概念の分析
   ② コミュニケーション・スタイルの変容
   ③ 良好なコミュニケーションのために
   ④ 自己のビジョンづくり

【講師紹介】
高橋 正也 氏
（インテレッジ代表）

中小企業診断士。小樽商科大学大学院修了。日本経営協会に入職し、企業・自治体等の人材開発、経営コンサルティングなどマネジメント業務に従事。2007年退職後、人材開発・経営コンサルティング オフィス「インテレッジ」を設立。企業・自治体の研修講師、人事コンサルティングの他、中小企業基盤整備機構にて商工団体、金融機関の経営支援能力向上業務にも従事している。

【お申込み】 裏面申込書に必要事項をご記入の上、北洋ビジネスクラブ迄 FAX(011-231-3237)にてお申込み下さい。なお参加人数が定員に達しない場合は、中止させていただくことがございます。
また、申込みにあたっては、事前に申込状況をご確認（ＴＥＬ又はＥメール）のうえ手続き願います。

【お問合せ】 ㈱北海道二十一世紀総合研究所　北洋ビジネスクラブ事務局
（TEL） 011-231-2062 （FAX） 011-231-3237 （HP）http://www.htri.co.jp/