

今日のセミナーに参加して

◆研修内容／本日の内容は理解できましたか？

よく理解出来た	まあまあ理解出来た	どちらでもない	疑問が残った、または難しかった	その他
12 (50%)	11 (45.8%)	0	1 (0.42%)	0

・大変わかり易く、良いセミナーだった。

◇上記の回答で4に○をつけた方はお答えください。

どのような内容に疑問が残りましたか？あるいは難しかったですか？

- ・講義内容は十分に理解出来たが、権利と義務のバランスをどのように取ればよいのか。  
ハラスメントを正確に理解するのは非常に難しいと思った。
- ・ハラスメントに対する対応策や具体性に欠ける

◆今日の研修の中で、あなたにとってどの内容のものが一番役立つと思われましたか。またその理由。

- ・他のハラスメントのセミナーでは対策に触れないものが多い中、今回のものは「対策」についての案内があり良かった。「対策」部分のより詳しい説明を聞きたい。(2)
- ・「北風と太陽」5つの視点からの対策(3)
- ・頑張っている社員との不公平感をもたらさないためにも問題社員を指導しハラスメントの温床を取り除く、という事。
- ・予防策の大切さ
- ・「対策」の中の業務支持方針伝達の8つのポイントは、ハラスメントだけでなく色々な場面の部下指導に応用できる、良いヒントになった。
- ・ハラスメントの定義(3)
- ・パワハラ定義、パワハラしそうな人を対策メンバーにする、という事
- ・パワハラに関し、実際にあったので対応策を考慮するのに役立った。
- ・対策
- ・背景、表組みが分かりやすかった。P9の対策が具体的でよかった。
- ・判例、あっせん事例をもっと詳しく聞きたかった。
- ・社内整備の重要性

講師について

◆講師について

非常に良かった	よかった	普通	あまり良くなかった	よくなかった
10 (41.7%)	10 (41.7%)	4 (16.6%)	0	0

- ・話し方、説明の仕方とも素晴らしかった。
- ・自分にはもう少しゆっくりの説明だと嬉しかった。

